

كيف تكسب�احترام المدير؟



أنت على علم بأن رئيسك غير راضي لأن المهام والأعمال الممتازة المرغوب فيها من قبل العاملين والتي تصحبها عادة مكافآت مالية ، يكلف بها غيرك من الزملاء كما إنك لم تتلق علاوة دسمة منذ عدة سنين ولكنك لا تعلم السبب وراء ذلك . فيما يلي طريقة تساعدك في معرفة السبب الذي جعلك لا تتمتع بخطوة لدى رئيسك، وكيفية التغلب على ذلك :

- أطلب من شخص تثق به أن يخبرك كيف ينظر إليك رئيسك وزملاؤك في العمل
- هل يعتبرون إداءك ضعيفاً ؟
- هل في سلوكك ما يجعلهم ينفردون منك؟
- في بعض المؤسسات ينجح الشخص الهدى الصوت الذي يนาقض زملاءه ويجعلهم على رأى جامع ، وفي البعض الآخر نجد أن الشخص الجرى المقدام هو الذي ينجح .

واجه الرئيس :

* أسأل رئيسك مباشرة عما يتوقعه من سلوكيات في الموظف المميز
(تحذير : كن على استعداد لتلقي النقد)

* حدد ما إذا كنت راغباً وقادراً على فعل ما يتوقعه
مثلاً هل إرضاء المدير له هذه الدرجة من الأهمية عندك بحيث تؤدي عملك إلى وقت متأخر من الليل أو
تأخذ العمل معك إلى البيت .
إذا كان هذا ما يتوقعه منك ؟

إذا كانت الأجا به بنعم ، فعليك أن تلتزم بالتغيير المطلوب في عملك .
أعلن عن مجهداتك : إذا كنت قد قررت أن تلتزم بمستوى العمل الذي يتوقعه رئيسك من الموظف المميز ،
فيجب عليك أن تعلن عن مجهداتك.

فمثلاً
أذكر تأخرك بالمكتب بعد نهاية الدوام أو أي عمل إضافي عرضاً عن غير قصد ويمكنك أن تقول لهـ لقد
أنهيت البارحة محادثتي الهاتفية مع عملاًـئنا في الساحل الغربي في وقت استطعت أن أركز فيه معهم ،
وفي وقت أعلم فيه أنهم متواجدون بالمكتب .

*راجع ما حققه من تقدم .
أسأل رئيسك بعد كل أشهر قليلة عن رأيه في أدائك .
قم بأي تعديل إذا لزم الأمر.