تعرّف على المدير القائد

◄ليس كلّ مدير هو قائد بالضرورة، ولذلك فإنّ إمكانية معرفة القائد يمكن أن تتحقق من خلال ما يلي:

1. هل هو ثابت في ممارسة أسلوبه أو متغير؟، فالبعض يتقلّب ويتغيّر أسلوبه يومياً.

2. هل يقترب من العاملين معه أم أنّ لديه فوقيه في التعامل يستخدمها للمحافظة على جلالة منصبه؟.

3. هل هو دائماً يتصرّف بعفوية، ويتحدّث بتلقائية، وتعتبرونه صديق قريب وبعيد في آن واحد؟.

4. هل هو قادر على التعامل بسعة صدر مع النقد والانتقاد... أم أنّه يخشى ذلك؟

5. هل هو قادر وعنده القابلية على ممارسة أسلوب الاستماع والإصغاء مع العاملين معه؟.

6. هل هو قادر على القيام بفرض المهام وتوزيعها والتعامل مع موظفيه أو العاملين تحت سيطرته من خلال اتباع مباديء المسؤولية والمساءلة؟.

إنّ الإجابة على الأسئلة الستة السابقة من الموظفين والمرؤوسين ترشدهم إلى معرفة فيما إذا كان مديرهم ورؤسائهم ترشدهم إلى معرفة فيما إذا كان مديرهم ورؤسائهم يندرجون تحت مُسمى القائد أم لا. ولبساطة هذا التقييم يمكن للموظفين والمرؤوسين إجراءه على مديرهم ليكتشفوا فيما إذا هم قادة من عدمه.►